

# コーポレートガバナンス・ガイドライン

2026年6月25日

日本瓦斯株式会社

## 第1章総則

### (目的)

第1条 本ガイドラインは日本瓦斯グループ（「当社グループ」）が経営理念に基づき、持続的な成長を維持し、中長期的な企業価値向上を実現させるためのコーポレート・ガバナンスに対する枠組みと運営方針を明らかにすることを目的とする。

### (経営理念)

第2条 当社グループの経営理念は次の通り。

#### 【地域社会に対する貢献】

環境負荷の少ないエネルギーを、地域社会に最適な供給方法により安全と安定供給を担保しつつ適正価格で提供することにより、お客さまのより快適な生活に資するとともに、地域社会の環境保全や防災活動に貢献する。また、地域社会の一員として地域の価値向上に積極的に参加し、かつ納税義務を果たすことも企業としての社会的責任であり社会貢献と考える。

#### 【企業の持続的成長を目指す】

地域社会に貢献し、お客さまを増やすことが経営基盤をさらに強固なものとすると考え、適正な利益を確保し効率的な投資を行い、企業価値の中長期的な向上に努める。また、株主に対しては継続的・安定的な配当と内部統制体制の構築により、株主価値の向上に努める。

#### 【人的資源の尊重】

社員をはじめとする人的資源は企業を支える重要な財産と位置づけており、お客さまに密着したきめ細かいサービスを行うため社員の能力を最大限に発揮できるような経営を行うことは、企業の持続的成長のために不可欠な要素である。その根底に社員、取引先並びにその家族の幸福が不可欠であり、経営に当たってその増進を目指す。

### (コーポレート・ガバナンスの基本的な考え方)

第3条 当社グループは、前条の経営理念に基づき、持続的な企業価値向上を図ることが、株主・投資家、お客さま、取引先、社員、地域社会等（ステークホルダー）との信頼関係を築き、期待に応える行動と考える。この考え方に基づき、ステークホルダーと双方向のコミュニケーションを行い、経営の透明性を確保する基盤としてコーポレート・ガバナンス体制を構築する。中長期的な企業価値の向上には、株主・投資家との建設的な対話が特に重要と考え、株主・投資家の立場を理解し、適切な対応に努める。

## 第2章 株主の権利・平等性の確保

### (株主総会)

第4条 当社は、株主総会を最高意思決定機関と位置付け、株主の十分な権利行使期間を確保し、株主が適切に議決権を行使できる環境を整備する。また、株主総会が株主との建設的な対話の場であると考え、可能な限り、いわゆる集中日を避け、アクセスの良い場所で株主総会を開催する。感染症拡大又は天災地変の発生等により、場所の定めのある株主総会を開催することが、株主の利益にも照らして適切でないと取締役会が決定したときには、株主総会を場所の定めのない株主総会とすることができる。参考書類等の資料については、当社ホームページで開示し、当日、出席できない株主の議決権行使については、議決権行使書の郵送やインターネットによる方法を採用する。

2. 当社は、信託銀行等の名義で株式を保有する株主が、株主総会において、信託銀行等に代わって自ら議決権の行使をあらかじめ希望する場合の取扱いについて信託銀行等と協議を行う。実質的な株主の指示にしたがった議決権の不統一行使を可能としている。
3. 当社は、当社株主における機関投資家や海外投資家の比率等を踏まえ、議決権電子行使プラットフォームを導入し、招集通知（参考書類等）の英語版をホームページ上で開示する。
4. 当社は、相当数の反対票が投じられた議案について、株主総会終了後の取締役会において、議決権行使助言会社の方針等を参照し、反対の理由や反対票が多くなった原因の分析

と対応について検討する。

(株主の平等性の確保)

- 第5条 当社は原則として、決算説明会を年4回、事業説明会を毎年開催する。事業説明会についてはその動画を日本語、英語ともに当社ホームページに掲載し、全ての株主が平等に閲覧できるようにする。また、会社法上、少数株主に認められる諸権利については、「株式取扱規則」で権利行使の方法を定める等、その権利行使を円滑に行えるよう十分に配慮する。
2. 当社は、全ての株主に対して実質的な平等性を確保し、株主の適切な権利行使に資するため、法律上で開示が課される書類に限らず、適宜、当社ホームページ、統合報告書等を通じて、英語版も含め必要な情報開示を行う。

(資本政策)

- 第6条 当社は、資本政策を株主資本のパフォーマンスを最大限高める最適な資本調達を行うことと捉え、自社の事業ステージを踏まえて資本調達を行う。また、事業から生み出すキャッシュを中長期の企業価値向上に向けた投資に振り分けるとともに、不必要な株主資本をお預かりせず株主の皆さまへお戻しすることで還元を強化し、株主資本のパフォーマンスを高める。資本政策については、個別のIR面談、決算説明会、事業説明会及び統合報告書等を通して説明を行う。

(政策保有株式)

- 第7条 当社は、原則として政策保有株式に関しては保有しない方針とする。当社グループの中長期的な戦略に一致し、中長期的に企業価値を向上させると判断する場合、戦略的保有目的の株式として保有する。

(株主の権利保護)

- 第8条 当社は、支配権の変更や大規模な希薄化を伴う資本政策を行う場合、既存株主の利益に十分に配慮し、取締役会で株主の立場に立脚して必要性を協議し決議する。その資本政策が企業価値向上に資するものであることを株主に十分に説明する。

### 第3章 ステークホルダーとの関係

(行動規範)

- 第9条 当社は、経営理念の実現のため、ステークホルダーに対する「日本瓦斯グループ役職員行動規範」を定めている。ステークホルダーの権利を尊重する当社グループの企業風土の醸成に向け、役職員一人ひとりが、法令や社会的規範を遵守し、健全な事業活動を行うことが重要であると認識する。このような経営姿勢こそが、ステークホルダーとの健全な取引関係を築き、当社グループの事業活動を通じて社会の発展に貢献し、また、社会から高い信頼と評価を得ることに繋がると考える。

(関連当事者間の取引)

- 第10条 当社が役員や主要株主その他の関連当事者との間で取引を行う場合、会社法等の関係法令及び取締役会規則等の社内規則に従い、必要に応じて取締役会の承認を得る。取締役会の承認にあたっては、一般的な取引条件と同等であるか等、取引内容の妥当性や経済合理性について確認する。
2. 取締役会の承認を受けた取引が実行された際には、関係法令及び社内規則に従い、内容について取締役会で報告し、会社や株主共同の利益を害する懸念が生じないよう監視できる体制を構築している。

(企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮)

- 第11条 当社は企業年金制度を採用していないため、企業年金のアセットオーナーには該当しない。

(ステークホルダーとの関係)

- 第12条 当社グループは、ステークホルダーとの良好な関係が会社の持続的成長にとって重要であると考え、これを経営理念で規定している。

2. 当社グループは、多様な人材の活躍が会社成長の大きな原動力と考えている。
3. 当社は、「グループ・ヘルプライン規程」を制定し、内部通報制度「グループ・ヘルプライン（社内窓口：監査室、社外窓口：弁護士事務所、監査役窓口：常勤監査役）」を設置する。また、当社グループの役職員等の通報者のプライバシーに最大限配慮し、通報の内容を守秘し、通報者に対する解雇その他一切の不利益な取扱いを禁止する旨を明示的に社内規則に定め、リスクの早期発見、再発防止、極小化を行う体制を整備し、コンプライアンスを重視した経営を行う。

## 第4章 情報開示

### （情報開示）

第13条 当社は、重要な財務・非財務情報を開示することがステークホルダーの適切な理解を得るのに必要であると考え、会社法、金融商品取引法等、関係法令及び東京証券取引所が定める規則に基づく開示を適切に行うとともに、法令に基づく開示以外の情報も積極的に開示する。また、提供する情報が全てのステークホルダーにとって明確かつ、有用性が高いものとなるよう努める。

## 第5章 コーポレート・ガバナンス体制

### （機関設計）

- 第14条 当社は、経営の透明性を高め、経営理念の実践によってステークホルダーの満足を実現し、永続的に企業価値を向上させることが企業経営の重要課題と位置付けている。
2. 当社は、監査役会設置会社を採用し、ステークホルダーにとって透明性の高いガバナンス体制を構築するため、複数の社外取締役を含む取締役会が、複数の社外監査役を含む監査役会と緊密に連携し、監査役機能を有効に活用しながら重要案件の最終意思決定を行うとともに、経営に対する監督機能の強化を図るものとする。
  3. 当社は、取締役会の他、決議した内容を実現するための業務執行の権限を委譲した「経営会議」を設置する。加えて取締役会を補完する仕組みとして、社外取締役が過半数を占め、かつ委員長が社外取締役である任意の諮問機関「指名報酬・環境等委員会」を設置する。これらの体制により、当社は「攻めの経営」と「守りの経営」を進化させ、グループ一丸となって事業環境の変化に迅速かつ柔軟に対応し、持続的な企業価値の向上を実現する。

### （取締役会の役割・責務）

- 第15条 当社の取締役会は、社内取締役及び独立社外取締役で構成し、迅速な意思決定及び監督を行うために適切な規模とする。
2. 取締役会は、「取締役会規則」で取締役会に付議すべき事項を定める。また「経営会議規程」及び「職務権限規程」等に則り、経営会議や責任部署への権限委譲を進め、業務執行に関する意思決定の迅速化を図っている。取締役会は、効率的な業務執行に向け、業務全体の実効性を監督する。
  3. 取締役会は、経営理念に基づいた経営戦略や経営計画等の大きな方向性を示し、経営陣による適切なリスクテイクを支える環境を整える。
  4. 取締役会は、事業環境の変化に応じた経営計画を策定、達成度を確認し、未達成な場合その原因と対策を決算資料等で開示し、次年度以降の経営計画に反映させる。
  5. 内部統制については、内部統制システム委員会、その下部組織としてグループコンプライアンス委員会、グループリスク管理委員会、情報開示委員会、内部統制ワーキンググループのそれぞれを編制し、効果的な業務執行体制を確立している。財務報告に係る内部統制は内部統制ワーキンググループが所管して全社を統制し、各業務プロセスを評価する委員を選定のうち、進捗状況の報告や評価結果の改善等を協議する。取締役会に金融商品取引法に基づく内部統制報告書を付議し、内部統制の有効性を確認する。取締役会は内部統制システムの運用状況の評価と同システムの見直しを行う。
  6. 取締役会は、指名報酬・環境等委員会において審議された当社グループのサステナビリティに関する最終的な取組み方針を定め、当該方針に基づき業務が執行されるよう監督を行う。
  7. 取締役会は、前各項を実行するために、能力をバランス良く兼ね備えた適正規模の体制で構成する。

#### (取締役会の運営)

- 第16条 取締役会において、議長は社外取締役又は社外監査役からの問題提起や質問に対し、自由闊達で建設的な議論ができるよう進行する。
2. 取締役会事務局は、会議資料を取締役会メンバーに事前に配信する。複雑な議案については事前説明会を実施し、取締役会の議論活性化に向けた社外役員の理解促進を図る。会議資料以外にも、社外取締役又は社外監査役から要請があった場合、その他必要に応じて情報を提供する。
  3. 取締役会の日程は年間計画で定める。

#### (監査役・監査役会の役割)

- 第17条 監査役は、株主に対する受託者責任を認識し、持続的な企業価値の向上のために、独立の機関として取締役の職務執行の監査を行う。
2. 監査役は、公正な意思決定を担保するため、取締役会に出席のうえ、議案の内容を検討し、審議に有用な助言を行う。また、監査役は社外取締役による情報収集に資するため、取締役会その他の機会を通じて社外取締役に対して情報提供及び意見交換を行う。
  3. 監査役は、監査機能を拡充するために次の施策を行う。
    - (1) 監査室、会計監査人との連携及び三様監査会議の開催による情報交換等の実施。
    - (2) 常勤監査役は、監査役会で決定された監査方針及び監査計画に基づき、経営会議、内部統制システム委員会等の重要な会議への出席と意見の表明、当社事業所への往査、代表取締役との意見交換、執行役員、部門長等からの意見聴取、重要な決裁書類の閲覧等、様々な方法で当社の業務執行の適法性を監査する。
  4. 監査役会は、社外監査役を含む全ての監査役で組織し、監査報告を作成する他、監査の方針、会社の業務及び財務の状況の調査方法、その他監査役の職務執行に関する事項等、法令又は定款等に基づく諸事項を決定する。
  5. 監査役には、財務・会計に関する適切な知見を有する者を1名以上選任する。
  6. 監査役会は、監査室、各部署の部門長らと連携を図り、監査を実施するとともに、会計監査人とも連携のうえ、定期的に協議を行うよう努める。

#### (取締役及び監査役の責務)

- 第18条 取締役及び監査役は、株主に対する受託者責任を認識し、ステークホルダーと様々な場面で対話し、企業価値の向上が株主の利益に資するという認識のもとで行動する。

#### (独立社外取締役の役割・責務)

- 第19条 当社の独立社外取締役は、各自の専門的な知識に基づき、取締役会に上程された経営方針、投資や人事（経営幹部の選解任）、利益相反取引の承認に係る議案等について、審議に参加し、意見を述べ、採決に臨むことで、取締役会の重要な意思決定等について監督を行う。また、独立社外取締役は、会社と経営陣・支配株主等との間の利益相反を監督するとともに、少数株主等に係る議案等については、経営陣から独立した立場で意見を述べる。

#### (会計監査人)

- 第20条 監査役会は、「監査役会規程」において会計監査人の選定基準を策定し、社外監査役の意見も踏まえて、会計監査人の独立性について確認する。
2. 監査役会は、監査日程や監査体制の確保に務め、会計監査人の適正な監査を確保する。
  3. 会計監査人、監査役会及び監査室は、定期的（原則四半期ごと）に三様監査会議を開催する。また、会計監査人の求めに応じて、適宜面談を実施する。
  4. 会計監査人が不正等を発見した場合は、監査役会に報告し、その問題の軽重に応じて弁護士の意見を求め、必要に応じて速やかに開示する体制を確立する。

#### (取締役等の選解任の方針・手続、取締役・監査役候補の指名)

- 第21条 取締役及び執行役員（「取締役等」）ならびに監査役の候補者の指名は、性別、年齢及び国籍の区別なく、それぞれの人格、知見等を十分に考慮のうえ、その職務を全うできる適任者を指名する。なお、執行役員は、全て委任型執行役員とする。
2. 取締役等の候補者の指名及び解任は、取締役会の諮問機関である指名報酬・環境等委員会が討議を経て取締役会に提案し、取締役会が承認する。また、監査役候補者の指名と解任は、指名報酬・環境等委員会が討議を経て監査役会に提案、同意を得たうえで取締役会が承認す

る。取締役会において承認した取締役・監査役の候補者の選任案及び取締役・監査役の解任案は、株主総会に付議する。

3. 当社の社外役員の独立性の判断基準は、東京証券取引所が定める独立性基準に準拠する。
4. 取締役には複数の独立社外取締役を選任する。
5. 個々の取締役及び監査役の経歴等、社内外の取締役候補者、監査役候補者の選任理由は、株主総会招集通知及び統合報告書等で開示する。株主総会招集通知の英語参考書類については、当社ホームページの「株主総会関連資料」内に掲載する。

(取締役等の報酬決定の方針・手続)

第22条 取締役等の報酬は、業績に連動する基本報酬（短期インセンティブ）と、株主価値との連動性をより意識した株式報酬（中長期インセンティブ）で構成する。取締役等の基本報酬は、取締役会が指名報酬・環境等委員会に諮問し、答申を受けて決議した個人別報酬等の決定方針に従い、内部評価及び経営に関し高い見識を有する独立外部評価者の評価に基づき、取締役会から委任を受けた代表取締役社長執行役員及び人事部管掌役員が決定する。

## 第6章 取締役会・監査役会の実効性確保のための前提条件

(兼任の状況)

第23条 取締役及び監査役ならびにそれらの候補者の重要な兼職の状況については、株主総会招集通知及び有価証券報告書で開示する。

(取締役会の実効性の評価)

第24条 当社は下記のプロセスにより取締役会の実効性評価を行い、その結果の概要を開示する。

- ・第三者である金融機関が取締役会メンバーに対し、①取締役会の構成と運営、②戦略と実行、③リスクと危機管理、④企業倫理、⑤経営陣の評価、⑥株主等との対話の項目に関するアンケートを実施。
- ・各取締役の自己の職務執行状況と上記アンケートの結果を踏まえ、第三者である金融機関から分析結果等の共有を得たうえで取締役会が実効性を確認する。

## 第7章 情報入手と支援体制

(取締役、監査役の社内情報へのアクセス)

第25条 取締役及び監査役は、必要に応じて会社の情報を入手できるものとする。

2. 社外取締役及び社外監査役からの資料請求については、取締役会事務局及び監査役会事務局が窓口として対応する。
3. 当社は、業務上必要と認められる場合には、社外取締役や監査役又は監査役会が会社の費用で外部の専門家の助言を得られる体制をとるものとする。

(取締役、監査役のトレーニング方針)

第26条 取締役は外部の研修等を活用し役員として必要な情報・知見を習得することとしており、当社はその費用を負担することでこれを支援する。経営者としての専門的な能力を向上させるべく、適宜取締役をより高度で専門的な研修機関に派遣する。また、社外取締役及び社外監査役がその機能を十分に果たすことを可能とするため、当社グループの事業・財務・組織等に関する状況を把握できるよう、各社外取締役及び社外監査役に応じて継続的に情報提供する。監査役については、日本監査役協会に所属し、同協会が開催する諸研修に参加等する。

## 第8章 株主との建設的な対話に関する方針

(株主との対話)

第27条 当社は、株主総会の場以外における株主との建設的な対話も重要であると認識し、様々な対話の機会を設定する。株主との対話において、当社は、代表取締役社長執行役員をはじめ

め各役員が株主の声に耳を傾け、経営方針をわかりやすく明確に説明することを基本方針とし、適切な対応に努める。

2. 当社では、株主又は投資家等との面談については、コーポレート本部長を責任者として代表取締役社長執行役員を含めて各役員が積極的に対話に参加する。また、当社では、コーポレート本部に経営企画/I R部を設置し、関係会社を含め、財務・事業・法務等に関するあらゆる支援を受けられる体制を構築する。なお、個別面談以外に、決算説明会を原則年4回、事業説明会を毎年開催し、その模様は日本語、英語ともに当社のホームページの「I Rニュース」で開示することに加え、不定期に投資家を招いてI Rイベントを開催している。さらに、I R活動を通じて得られた株主・投資家からの有用なご意見やご要望については、経営幹部や取締役会等に対し適切に報告のうえ、経営の改善に役立てるものとする。
3. これらの取組みに際し、当社は、インサイダー取引規制等の観点から、株主との対話では未公表の重要事実を伝達しないものとする。

(経営戦略や経営計画の策定・公表)

第28条 当社グループは、エネルギー自由化やニーズの多様化等の世の中の変革を踏まえ、期待される資本コストを踏まえつつ当社グループの基本戦略を明確にする。基本戦略及びこれに基づく中期利益計画は、統合報告書等において公表する。

## 第9章 制定及び改廃

第29条 本ガイドラインの制定及び改廃は、取締役会の決議による。

2016年1月27日 制定  
2017年6月28日 改訂  
2018年6月28日 改訂  
2018年12月13日 改訂  
2020年6月24日 改定  
2021年6月24日 改訂  
2021年12月2日 改訂  
2022年6月22日 改訂  
2023年6月27日 改訂  
2024年6月25日 改訂  
2025年6月25日 改訂  
2026年6月25日 最終改訂